

## Notulen MR vergadering 20-11-2018

1 Erik heet Jeroen welkom	Actie
<p><b>2</b> Notulen vorige vergadering worden goedgekeurd. Actiepunten: MR mail werkt. Notulen in de groepsmail. Sabine stuurt ze door. Jeroen zelf toevoegen. Jaarplan is aangepast en staat op de website.</p> <p>Erik heeft de ouderraad gevraagd hoeveel geld er in kas is. Heeft nog geen antwoord. Klaas maakt een verslag voor de honingpot en stelt zichzelf voor. Vergaderschema is aangepast. Ingekomen stukken: Coaching: Erik heeft deze besproken met Jeroen. Sabine koppelt de antwoorden van de ingekomen stukken terug naar de inzenders. Lucia heeft de or gevraagd een enquête te maken om de nieuwe opzet van de vieringen te evalueren. Dit moet eerst in het team besproken worden. Erik zorgt voor de MR-site, honingpot en mailinglijst. Nog niet alle agendapunten staan op de nieuwe agenda. Worden direct toegevoegd.</p>	<p>Wordt volgende vergadering besproken</p> <p>Nog doen.</p> <p>Nog doen.</p> <p>gedaan</p>
<p><b>3</b> Vaststellen agenda. Alle punten van punt 9 worden kort besproken bij punt 10b</p>	
<p><b>4</b> Het tijdelijke geboeuw wordt maar een laag i.v.m. de drassige grond. Er zijn vragen over praktische zaken. 21-11 is er een bijeenkomst waarin e.e.a. wordt besproken met gemeente en ASKO. 5 december is er een bijeenkomst van de werkgroep. Prajna en Sabine zijn hierbij aanwezig namens de MR. 3 december wordt de bijeenkomst voorbereid.</p>	<p>Prajna deelt het eisenpakket nieuwbouw met MR</p>
<p><b>5</b> De groeioptie is nog niet van tafel. Hoe gaan we dit vormgeven als er wel groei komt. Op dit moment is er geen reden om te groeien volgens de ASKO</p>	<p>Scenario bedenken voor het geval er wel groei komt.</p>
<p><b>6</b> 18 December gaan we met het team de pilot van de vieringen evalueren. De beleving van de kinderen en ouders worden hier ook in meegenomen. Keuzes moeten gemaakt worden vanuit visie en Jenaplan waarden. Na de vergadering komt er een enquête</p>	<p>MR ouders stellen een lijstje op van ervaringen en opmerkingen ouders.</p>
<p><b>7</b> Het financieel overzicht ziet er goed uit. Er is een klein tekort.</p>	

Er gaat een groot bedrag op aan recruitmentbureaus. De begroting voor volgend jaar is aangepast en wordt in januari vastgesteld. De aanpassing betreft scholing medewerkers.	
<p><b>8 Ingekomen stukken</b></p> <p>Jeroen heeft een mail ontvangen waarin staat dat wij buiten de reguliere meivakantie vrij zijn. Dit blijkt niet zo te zijn. Feedback voorlopig schooladvies: De reacties zijn positief. Wel goed benadrukken dat het een tijdelijk advies is. Er is een vraag gekomen over drankgebruik van ouders waar kinderen bij zijn. Dit wordt in het team besproken en zo nodig wordt er beleid op gemaakt. Op school mag wettelijk geen alcohol worden verkocht. Coaching nieuwe leerkrachten. Er is een schema gemaakt voor startende leraren en zij-instromers.</p>	<p>Jeroen stuurt een mail aan de betreffende ouders.</p> <p>Jeroen koppelt dit terug naar de ouder.</p>
<p><b>Extra punten van Jeroen:</b></p> <p>Wij gymmen te weinig. Elke groep moet minstens 90 minuten gym krijgen per week. Er moet nu 15.000 euro terugbetaald worden aan de gemeente. Jeroen heeft contact gehad met de Capelleschool. Wij kunnen op woensdag gebruik maken van de gymzaal. Er zijn scholen met een basismodel of overlegstructuur. Dit heeft te maken met urenverdeling. Er is niet bekend wat voor school wij zijn.</p>	
<p><b>10 Eerste terugkoppeling van de eerste periode van Jeroen:</b></p> <p>Het gaat goed. MR raadt aan om ouders mee te nemen in het veranderproces. Communicatie is een aandachtspunt binnen het team.</p>	
<p><b>10B</b> Evaluatie digitale honingpot.</p> <p>Groep 3: parkeren tot later. Vieringen: Sabine zet op papier wat zij van ouders hoort. Cultuurzwerm en Kwaliteit: wordt doorgeschoven,</p>	Erik neemt dit op met Nancy
<b>11</b> Nabespreken gesprek met directeur: Is goed verlopen.	
<b>12</b> MR website, honingpot en mailinglijst. Michel staat er nog in.	Erik checkt dit.
<b>13 w.v.t.t.k.</b> Niets	
<p><b>14 Actiepunten volgende vergadering:</b> geen</p> <p>Volgende vergadering: 8 januari 2019</p>	